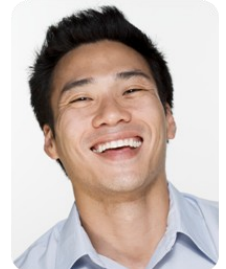


# Gerentes y Líderes

¡Un Equipo Trabajando Como Un Verdadero Equipo!

## ¿Qué pasa que la gente no se auto-motiva a mejorar?

**¿Cómo voy a lograr que cada miembro de mi equipo se sienta con el poder de tomar más y mejores decisiones?** Empowered-Teams le ayuda a llevar el mensaje directo, honesto y claro de una manera que ellos lo reciban sin resistencia. Cada uno entiende qué es lo que se espera del equipo y voluntariamente se auto-asignan a las tareas para las que són más útiles y diestros.



## Estrategia: ¡Que se dediquen a lo que más les gusta hacer!

Cuando utilizas el **Inventario de Personalidad de Empowered-Teams** podrás saber quién es bueno para qué. Cero dudas de porqué se le asignó una tarea a alguien o nó. También sabrás cuáles tareas a nadie le gusta hacer y en grupo se delegan. **¡Todos claros con lo que hay que hacer! ¡Vuelve la satisfacción al grupo!**



## ¿Empleados que quisieras promover?

Tienes a un vendedor que hace un súper excelente trabajo de ventas. Para retenerlo decides promoverlo. Rápidamente te das cuenta que fué un gran error. El nuevo gerente se frustra con las tareas de gerencia y ¡Perdiste a un gran vendedor!

Empowered-Teams utiliza **Inventarios de Personalidad de Birkman®** para promover a todos tus talentos por igual, algunos convirtiéndolos en Gerentes y otros promoviéndolos donde están.



## ¿Un empleado te dá el mismo problema?

Es bueno en resultados pero tiene una mala actitud. Empowered-Teams comienza con un Inventario de Personalidad al empleado y a su gerente para asegurarse de que los dos entienden cómo trabajar en equipo y cómo evitar problemas en el futuro.

## Llámanos:



**Angel Cruz**

787 306-7781

angel@empowered-teams.com

www.Empowered-Teams.com